



MEDECIN PMI H//F

Engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances, le Département du Jura souhaite prévenir les discriminations et promouvoir la diversité.

Le Département du Jura (1300 agents permanents, 312 millions d'euros de budget) recrute pour son Pôle des Solidarités - Service PMI-Actions sanitaires, un Médecin PMI H/F, à temps complet, au sein de l'Unité Territoriale d'Action Sociale (UTAS) de Lons le Saunier.

Les candidatures accompagnées des deux dernières évaluations professionnelles et du dernier arrêté de situation administrative pour les agents titulaires de la fonction publique sont à adresser à :

Monsieur le Président du Département du Jura
Direction des Ressources Humaines
17, Rue Rouget de Lisle - 39039 Lons-le-Saunier cedex
Date limite d'envoi des candidatures : 30 juin 2019 inclus
Résidence administrative : Lons le Saunier

DÉFINITION DU POSTE

◆ MISSION, CADRE ET CONTEXTE DU POSTE

Sous l'autorité du médecin chef de service PMI Coordonnateur Départemental, le médecin de PMI est référent médical de la PMI de l'unité territoriale d'action sociale de Lons le Saunier. A ce titre, il participe au sein d'une équipe, à la mise en place de mesures de promotion de la santé et de prévention précoce des difficultés de développement de l'enfant, en agissant de manière renforcée pour les familles en difficulté et prioritairement pour les enfants de moins de 6 ans.

Pour ce faire, il est en relation avec les médecins généralistes, spécialistes, scolaires, les Hôpitaux, les services de maternité et de pédiatrie, les services et établissements médico-sociaux (CAMSP, CMP, SESSAD...), les partenaires institutionnels (CAF, DDCSPP...) et les collectivités locales.

Il travaille en étroite collaboration avec le chef de mission PMI de l'unité territoriale.

◆ ACTIVITES

- Contribuer à l'analyse des besoins sur son secteur d'intervention et participer à des projets visant la promotion de la santé globale de l'enfant
- Conduire des activités de santé publique et d'épidémiologie par des actions d'éducation à la santé, des campagnes de sensibilisation, des séances d'information et des actions collectives de santé en particulier autour de la parentalité.
- Organiser et assurer des consultations d'enfants de moins de 6 ans, tout public, en lien avec les équipes médico-sociales
- Assurer les bilans en écoles maternelles pour les enfants de 3 à 4 ans, en lien avec les infirmières et les médecins vacataires.
- Mettre en place les Projets d'Accueil Individualisé (PAI) et participer aux équipes de suivi pour les enfants de petite et moyenne section de maternelle (MDPH-ESS, synthèses, en tant que de besoin).
- Viser les certificats de santé obligatoires de son secteur afin d'organiser si nécessaire un suivi prioritaire de prévention notamment dans les situations à risques
- Assurer le suivi médical régulier des enfants confiés, en lien avec l'élaboration du Projet Personnalisé d'Enfant (PPE).
- Exercer le rôle de référent médical pour le service social et le service de l'aide sociale à l'enfance au sein des équipes pluridisciplinaires lors d'évaluation des situations
- Participer aux actions de formation à destination des personnels.
- Animer et organiser des séances de vaccinations publiques, en lien avec l'infirmière - actions

sanitaires

- Participer à la veille sanitaire (épidémies- plans d'urgence) en lien avec l'ARS BFC

PROFIL DU CANDIDAT

◆ CADRE STATUTAIRE

- Cadre A – filière médico-sociale – Médecin
- Recrutement par liste d'aptitude, par voie de mutation ou détachement, à défaut contractuel
- DE de médecin, compétences médicales dans le domaine de la petite enfance souhaitées
- Permis B obligatoire

SPECIFICITÉS DU POSTE

◆ CONDITIONS D'EXERCICE ET MOYENS TECHNIQUES

- Horaires avec amplitude variable en fonction des obligations du service
- Respect de l'éthique, du secret professionnel et missionnel
- Déplacements fréquents sur l'ensemble du département
- Utilisation des outils de bureautiques
- Participer à la continuité de service au niveau local

COMPÉTENCES TECHNIQUES ET QUALITÉS REQUISES

◆ COMPÉTENCES TECHNIQUES – SAVOIR FAIRE

- Connaître les missions, dispositifs et acteurs de l'action sociale et médico-sociale et des services de la collectivité
- Méthode de diagnostic, analyse et évaluation d'une situation médico-sociale
- Conduite d'intervention d'une situation médico-sociale
- Connaissance des textes législatifs sur les missions de la PMI et la protection de l'enfance
- Piloter, coordonner et animer un(e)/des direction(s), service(s), mission(s), équipe(s)

◆ QUALITÉS – SAVOIR ETRE

- Anticipation et réactivité
- Organisation, adaptation et disponibilité
- Polyvalence
- Ethique et déontologie
- Sens du travail en équipe et en réseau

SALAIRE ET AVANTAGES

- Traitement indiciaire + régime indemnitaire
- Prestations d'action sociale
- Autres avantages : chèques vacances, participation à la prévoyance...

Référent : Docteur Claire Girardin-Thiebaut, Chef de Service PMI - 03.84.87.40.63 – cgirardin@jura.fr

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle

