



**Ju  
ra**  
.fr  
CONSEIL DÉPARTEMENTAL

## DIRECTEUR DES TERRITOIRES DE L'ACTION SOCIALE H/F

***Engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances, le Département du Jura souhaite prévenir les discriminations et promouvoir la diversité.***

Le Conseil Départemental du Jura (1300 agents permanents, 310 millions d'euros de budget) recrute pour son Pôle des Solidarités, un/e Directeur/trice des territoires de l'action sociale à temps complet.

**Les candidatures, accompagnées des deux dernières évaluations professionnelles et du dernier arrêté de situation administrative pour les agents titulaires de la fonction publique, sont à adresser à :**

**Monsieur le Président du Département du Jura  
Direction des Ressources Humaines  
17, Rue Rouget de Lisle – 39039 LONS LE SAUNIER CEDEX**

**Date limite d'envoi des candidatures : 30 novembre 2018**

**Résidence administrative : Lons-le-Saunier**

### DÉFINITION DU POSTE

#### ◆ MISSION, CADRE ET CONTEXTE DU POSTE

Rattaché/e au directeur général adjoint du pôle des solidarités, et membre de l'équipe de direction, le/la directeur/trice des territoires de l'action sociale participe aux réflexions sur les orientations stratégiques et assure le bon fonctionnement des unités territoriales d'action sociale pour la mise en œuvre des politiques sociales et médico-sociales.

#### ◆ ACTIVITES DU POSTE

##### **Participer aux orientations stratégiques de la collectivité :**

- Proposer les orientations des politiques sociales et médico-sociales
- Participer aux réflexions menées au sein du pôle des solidarités et de la collectivité sur les orientations stratégiques des politiques publiques

##### **Garantir le bon fonctionnement des unités territoriales d'action sociale (UTAS) :**

- Assurer le management des responsables d'UTAS et par voie de conséquence de l'ensemble des équipes, avec autorité hiérarchique : veiller au respect des règles de la collectivité, à la cohérence et à l'harmonisation des décisions prises par les cadres en terme de management, conseiller et soutenir les cadres dans le management de leurs équipes...
- Assurer les moyens de fonctionnement tant au niveau des ressources humaines, matérielles que logistiques, de manière équitable et selon les besoins : suivi de tableaux de bord de pilotage des RH, analyse complémentaire des besoins, relais auprès des directions fonctionnelles de la collectivité...
- Assurer une harmonisation des organisations, des fonctionnements et des pratiques professionnelles afin que chaque jurassien dispose du même service public et que les professionnels partagent le sentiment d'appartenance à la même collectivité

## **Garantir la faisabilité des politiques et procédures mises en place par les services et directions centrales du pôle des solidarités :**

- Assurer une représentation des UTAS auprès de ces services et directions
- Garantir le dialogue interne entre ces services et les UTAS visant à garantir la proximité et la participation des services territoriaux à l'élaboration des politiques, des actions et des procédures
- Assurer la bonne mise en œuvre sur les UTAS des politiques, actions et procédures arrêtées par les services et directions centraux en accompagnant leur responsable dans leur élaboration notamment en assurant la cohérence des moyens mis en œuvre et des calendriers
- Participer aux contrôles et à l'évaluation des politiques sociales et médico-sociales

## **PROFIL DU CANDIDAT**

### **◆ CADRE STATUTAIRE**

- Cadre A – Filière administrative ou sociale
- Recrutement par liste d'aptitude, par voie de mutation ou détachement, ou à défaut CDD de 3 ans

### **◆ PRÉREQUIS**

- Une expérience d'encadrement d'équipe de taille importante est requise
- La connaissance du domaine social serait un plus

## **SPECIFICITÉS DU POSTE**

### **◆ CONDITIONS D'EXERCICE ET MOYENS TECHNIQUES**

- Horaires : temps plein, dépassement de l'amplitude horaire en fonction des besoins du service
- Déplacements à prévoir au niveau régional, national

## **COMPÉTENCES TECHNIQUES ET QUALITÉS REQUISES**

### **◆ COMPÉTENCES TECHNIQUES**

- Maîtrise des politiques sociales et médico-sociales
- Bonne connaissance de l'organisation et de la gestion administrative
- Maîtrise du management d'équipes et de projets

### **◆ QUALITÉS**

- Sens de l'écoute et de la communication
- forte capacité à fédérer
- Grande disponibilité, rigueur, réactivité, adaptabilité
- Capacité à diriger (pilotage et management)
- Force de proposition

## **SALAIRE ET AVANTAGES**

- Traitement indiciaire + régime indemnitaire
- NBI
- Prestations d'action sociale (chèques vacances, participation à la restauration ...)
- Crèche du personnel à Lons-le-Saunier
- Amicale du personnel

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, **les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle**