



**Ju
ra**
.fr
CONSEIL DÉPARTEMENTAL

OENOLOGUE H/F

Engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances, le Département du Jura souhaite prévenir les discriminations et promouvoir la diversité.

Le Conseil Départemental du Jura (1300 agents permanents, 310 millions d'euros de budget) recrute pour son Service Laboratoire Départemental d'Analyses, un/e Oenologue à temps complet.

Les candidatures, accompagnées des deux dernières évaluations professionnelles et du dernier arrêté de situation administrative pour les agents titulaires de la fonction publique, sont à adresser à :

**Monsieur le Président du Département du Jura - Direction des Ressources Humaines
17, rue Rouget de Lisle – 39039 LONS LE SAUNIER CEDEX**

Date limite d'envoi des candidatures : 18 janvier 2019

Résidence administrative : POLIGNY

DÉFINITION DU POSTE

◆ MISSION, CADRE ET CONTEXTE DU POSTE

Placé/e sous l'autorité hiérarchique du Chef de la Mission Oenologie, au sein d'une équipe de 4 techniciens, le/la œnologue est chargée de la relation client ainsi que du prélèvement et de l'analyse des échantillons de vins.

◆ ACTIVITES PRINCIPALES :

- Réalise les prélèvements et analyse les échantillons ;
- Réalise la revue de la demande du client ;
- Conseille un portefeuille clients par le biais de contrats d'appui ;
- Suit des procédures d'analyses en laboratoire ;
- Contrôle la qualité et la fiabilité des résultats ;
- Utilise, contrôle et entretient du matériel ;
- Gère les stocks et / ou les commandes de réactifs et consommables ;
- Valide techniquement les résultats d'analyses ;
- Participe à la validation des méthodes ;
- Assure la traçabilité des informations inhérentes aux analyses ;
- Participe à la conception et à la révision des procédures ;
- Trie, classe et archive les documents relatifs à son activité ;
- Participe aux démarches visant à l'amélioration de la satisfaction du client ;
- Maintient et développe les accréditations COFRAC de son secteur.

◆ ACTIVITES SECONDAIRES :

- Mise au point et caractérisation de méthodes ;
- Relation avec les partenaires du secteur (clients, fournisseurs, sous-traitants, laboratoires de référence,...) ;
- Enregistrement des dossiers ;
- Signature des rapports d'analyses si habilité ;
- Suppléance du responsable de secteur ;
- Contrôles métrologiques ;
- Evaluation des consommables ;
- Analyses statistiques des résultats à partir de fichiers ;
- Participation à des réunions en groupes de travail intralaboratoires (processus) ;
- Réalise des audits internes.

PROFIL DU CANDIDAT

◆ CADRE STATUTAIRE

- Cadre A – filière Technique
- Recrutement par voie contractuelle.

◆ PRÉREQUIS

- Diplôme d'œnologue
- Expérience dans des fonctions similaires et en laboratoire souhaitée

SPECIFICITÉS DU POSTE

◆ CONDITIONS D'EXERCICE ET MOYENS TECHNIQUES

- Horaires de travail : 39 heures par semaine
- Déplacements locaux,
- Horaires d'ouverture du laboratoire : 8h30 – 12h00 / 13h30 – 17h30
- Utilisation des outils bureautiques : Word, Excel, Powerpoint, Internet, Outlook, Diplabo.

◆ SECURITÉ SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Respect des règles d'hygiène et des consignes de sécurité ;
- Travail sur écran.

COMPÉTENCES TECHNIQUES ET QUALITÉS REQUISES

◆ COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Maîtriser l'outil informatique (LIMS = DIPLABO) ;
- Connaissance approfondie des techniques analytiques et du matériel spécifique aux analyses du secteur.

◆ QUALITÉS

- Rigueur – organisation – réactivité ;
- Sens du travail en équipe – communication ;
- Esprit critique ;
- Grande capacité d'adaptation ;
- Autonomie – Discrétion ;
- Bonnes connaissances des vins jurassiens.

SALAIRE ET AVANTAGES

- Traitement indiciaire + régime indemnitaire
- Prestations d'action sociale (chèques vacances, tickets restaurant...)
- Crèche du personnel à Lons-le-Saunier
- Amicale du personnel

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, **les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle**