



jura
-fr
CONSEIL DÉPARTEMENTAL

Chef de mission Aide Sociale à l'Enfance Champagnole H/F

Engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances, le Département du Jura souhaite prévenir les discriminations et promouvoir la diversité.

Le Conseil Départemental du Jura (1300 agents permanents, 310 millions d'euros de budget) recrute pour son Pôle des Solidarités – UTAS de Champagnole, un Chef de Mission Aide Sociale à l'Enfance H/F à temps complet.

Les candidatures, accompagnées des deux dernières évaluations professionnelles et du dernier arrêté de situation administrative pour les agents titulaires de la fonction publique, sont à adresser à :

**Monsieur le Président du Département du Jura
Direction des Ressources Humaines
17, Rue Rouget de Lisle – 39039 LONS LE SAUNIER CEDEX
Date limite d'envoi des candidatures : 18 janvier 2019
Résidence administrative : Champagnole**

DÉFINITION DU POSTE

◆ FINALITÉ

Placé/e sous l'autorité hiérarchique du Responsable d'Unité Territoriale d'Action Sociale, il/elle est chargé/e de gérer les mesures et les dispositifs (investigation, protections administrative et judiciaire) dans le champ de l'Aide Sociale à l'Enfance.

◆ MISSIONS ET ACTIVITES

Mission 1 : Assurer le management des agents de la mission Aide Sociale à l'Enfance

- Organiser le fonctionnement de la mission ASE
- Assurer l'encadrement hiérarchique des agents (agents administratifs, travailleurs sociaux et ASFAM) de la mission (soutien, expertise, accompagnement, évaluation, formation...)
- Animer les réunions d'équipe
- Assurer une veille territoriale dans son domaine de compétence, transmettre et coordonner les procédures et l'information en direction des agents

Mission 2 : Mettre en œuvre les politiques de l'Aide Sociale à l'Enfance sous couvert du responsable de l'UTAS et en lien avec la direction Enfance Famille

- Garantir, organiser et contrôler la mise en œuvre de la politique départementale de la protection de l'enfance : investigation, protections administrative et judiciaire.
- Participer avec le Responsable de l'UTAS au réseau partenarial propre aux politiques sur le territoire de l'UTAS.
- Participer au collectif de direction de l'Unité Territoriale d'Action Sociale

Mission 3 : Assurer le suivi des missions de l'Aide Sociale à l'Enfance

- Piloter et coordonner le suivi des enfants pris en charge par mesure administrative ou judiciaire, des jeunes majeurs et des familles d'accueil
- Assurer la gestion de dossiers transversaux propres à l'enfance et à la famille (mineurs non accompagnés, TISF, contrats jeunes majeurs, MAESF...)
- organiser la participation aux audiences justice (juge des enfants, cour d'appel) des travailleurs sociaux qui sont placés sous son autorité hiérarchique ou son autorité fonctionnelle
- Piloter et coordonner le dispositif de traitement des informations préoccupantes et des

signalements, en lien avec la mission Jura Enfance à Protéger.

- Organiser et animer les commissions d'étude techniques et les synthèses
- Etre l'interlocuteur local privilégié des services judiciaires, des établissements d'accueil, des services de soin...
- Participer à la mise en place d'outils de suivi de la politique Enfance Famille
- Etre garant de la remontée des informations qualitatives et quantitatives des dispositifs dédiés par un suivi des tableaux de bord
- Impulser des actions individuelles ou collectives, suivre l'évolution des actions menées

PROFIL DU CANDIDAT

◆ CADRE STATUTAIRE

- Catégorie A – Filière Sociale ou Administrative
- Recrutement par liste d'aptitude, par voie de mutation ou détachement

◆ PRÉREQUIS

- Diplôme d'Etat d'assistant de service social, d'éducateur spécialisé ou de Conseiller en Economie Sociale et Familiale
- Permis B

SPECIFICITÉS DU POSTE

◆ CONDITIONS D'EXERCICE ET MOYENS TECHNIQUES

- Respect de l'éthique, du secret professionnel et missionnel
- Horaires irréguliers avec possibilité d'amplitude en fonction des obligations de service
- Déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire départemental, voire hors département
- Utilisation des outils bureautiques
- Participation à l'astreinte enfance départementale
- Assurer la continuité des missions en Unité Territoriale d'Action Sociale en l'absence des autres cadres

◆ SECURITÉ SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Possibilité d'une voiture de service

COMPÉTENCES TECHNIQUES ET QUALITÉS REQUISES

◆ COMPETENCES TECHNIQUES

- Connaissances des missions, dispositifs et acteurs de l'action sociale et médico-sociale des collectivités
- Maîtrise du cadre juridique de la protection de l'enfance
- Capacité gérer les situations de conflits et d'agressivité
- Aptitude à la concertation, à la communication, à la médiation et à la prise de décision
- Méthode de diagnostic, analyse et évaluation d'une situation médico-sociale
- Capacités rédactionnelle et Capacité à rendre compte

◆ QUALITES

- Aptitude à travailler en équipe et à manager
- Capacité à la prise de décision sur un dossier technique
- Capacité de discernement et à la prise de distance
- Organisation, autonomie, rigueur et disponibilité
- Capacité à écouter, soutenir et conseiller

SALAIRE ET AVANTAGES

- Traitement indiciaire + régime indemnitaire
- Prestations d'action sociale
- Crèche du personnel à Lons-le-Saunier
- Amicale du personnel

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, **les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle**