



RESPONSABLE DE PROJETS ET DE DEVELOPPEMENT TOURISTIQUE H/F

Engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances, le Département du Jura souhaite prévenir les discriminations et promouvoir la diversité.

Le Conseil Départemental du Jura (1300 agents permanents, 318 millions d'euros de budget) recrute un/e Responsable de Projets et de Développement Touristique à temps complet.

Les candidatures sont à adresser à :

**Monsieur le Président du Département du Jura
Direction des Ressources Humaines
17, rue Rouget de Lisle – 39039 LONS LE SAUNIER CEDEX**

Date limite d'envoi des candidatures : 26 avril 2019

Résidence administrative : Lons-le-Saunier

DÉFINITION DU POSTE

◆ MISSION, CADRE ET CONTEXTE DU POSTE

En collaboration avec les acteurs locaux (élus, prestataires...) et les équipes en charge des équipements touristiques, le/la Responsable de Projets et de Développement Touristique est chargé/e de mettre en œuvre une stratégie globale de développement touristique et de dynamisation du territoire jurassien.

Il/elle a pour mission d'accroître l'attractivité et le flux touristique en dévoilant les plus beaux trésors du territoire jurassien, essentiellement autour des propriétés départementales et notamment du Lac de Chalain.

Il/elle intègre dans sa démarche les atouts naturels des sites et la nécessité de les préserver pour mieux les développer. Pour mener à bien sa mission, le/la Responsable de Projets et de Développement Touristique doit se constituer un réseau très étendu de partenaires et de professionnels.

◆ ACTIVITES

Participer à la définition des orientations stratégiques en matière de développement touristique :

- Superviser l'action des satellites départementaux en charge de la gestion d'équipements touristiques : Régie de Chalain-Vouglans, Régie de Bellecin, Comité Départemental du Tourisme
- Établir un état des lieux de l'offre et de la demande de tourisme
- Mener une veille territoriale et sectorielle en matière de tourisme pour détecter les nouvelles tendances
- Proposer une offre touristique innovante
- Proposer l'adaptation des modes d'exploitation des équipements touristiques existants avec une vision à moyen et long terme permettant de garantir la pérennité de leur attractivité au regard de l'évolution des attentes en matière touristique
- Traduire les orientations politiques en plans d'action
- S'assurer de la cohérence des projets menés avec les orientations fixées par l'Exécutif départemental
- Mettre en évidence les opportunités et anticiper les impacts des dispositifs engagés

- Fournir des argumentaires techniques pour arbitrer et opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques des élus
- Concourir à l'élaboration de scénarios prospectifs et de schémas de développement en concertation avec l'ensemble des acteurs
- Prévoir et organiser les ressources (financières, techniques, juridiques, humaines) nécessaires aux interventions

Accompagnement des acteurs et ingénierie de projets :

- Évaluer les conditions de faisabilité et de viabilité des projets
- Rechercher des financements complémentaires et des partenariats
- Instruire et suivre les demandes de subventions

Développement, animation des partenariats et des réseaux professionnels :

- Coordonner et assurer la promotion des projets d'amélioration de l'offre touristique du département
- Représenter le Département dans les instances de concertation et les actions de promotion
- Impulser et animer les échanges avec les acteurs économiques du territoire jurassien
- Mettre en oeuvre la coordination entre les élus et les différents acteurs et institutions des politiques de développement touristique

PROFIL DU CANDIDAT

◆ CADRE STATUTAIRE

- Cadre A
- Recrutement par voie contractuelle (contrat de 3 ans)

◆ PRÉREQUIS

- Diplôme de niveau Bac +5 en aménagement du territoire, conduite de projets patrimoniaux, tourisme, urbanisme, géographie ou BTS, DUT, licence professionnelle hôtellerie et tourisme (option Chef de Projet Touristique)
- Expérience souhaitée au sein d'un office de tourisme, d'une agence ou d'une société privée de développement touristique

SPECIFICITÉS DU POSTE

◆ CONDITIONS D'EXERCICE ET MOYENS TECHNIQUES

- Horaires variables
- Rythme de travail souple : Pics d'activité possibles en fonction des événements et de la saison touristique
- Grande disponibilité

◆ SECURITÉ SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Travail en bureau
- Déplacements fréquents sur le territoire jurassien

COMPÉTENCES TECHNIQUES ET QUALITÉS REQUISES

◆ COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Aptitude à la conduite de projet
- Connaissance des collectivités, établissements et acteurs publics
- Connaissance des acteurs de la promotion et commercialisation touristiques
- Connaissance des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques en matière de développement touristique
- Connaissance des financements régional, national et européen en matière de tourisme
- Maîtrise des technologies de l'information et de la communication
- Pratique des langues étrangères

◆ QUALITÉS

- Qualités de communication et d'animation
- Sens du relationnel
- Sens de l'écoute et de l'organisation
- Curiosité
- Réactivité et autonomie dans l'organisation du travail

SALAIRE ET AVANTAGES

- Traitement indiciaire + régime indemnitaire
- Prestations d'action sociale
- Crèche du personnel à Lons-le-Saunier
- Amicale du personnel

*Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, **les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.***