



ASSISTANT/E PETITE ENFANCE

Engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances, le Département du Jura souhaite prévenir les discriminations et promouvoir la diversité.

Le Conseil Départemental du Jura (1300 agents permanents, 318 millions d'euros de budget) pour sa Direction des Ressources Humaines – Mission Sécurité Santé et Vie au Travail recrute un/e Assistant/e Petite Enfance.

Les candidatures (Cv + lettre de motivation) sont à adresser à :

**Monsieur le Président du Département du Jura
Direction des Ressources Humaines
17, Rue Rouget de Lisle – 39039 LONS LE SAUNIER CEDEX**

Date limite d'envoi des candidatures : 14 juin 2019

Résidence administrative : Lons-le-Saunier

DÉFINITION DU POSTE

◆ MISSION, CADRE ET CONTEXTE DU POSTE

Rattaché à la Direction des Ressources Humaines (38 agents, 3 missions) et plus particulièrement à la Mission Sécurité Santé et Vie au Travail, et sous l'autorité hiérarchique de la Directrice de la Crèche Départementale, l'Assistant/e Petite Enfance assure la prise en charge des enfants accueillis, dans le cadre du projet de la structure, en répondant à leurs besoins fondamentaux de sécurité physique, de sécurité affective et d'éveil à la vie en collectivité.

◆ ACTIVITES

- Assurer l'accueil des enfants, des parents ou substituts parentaux
- Assurer la vie quotidienne des enfants (accueil, repas, changes, activités, jeux, siestes) en veillant au respect du rythme de chacun, aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes et comportements autonomes ((autonomie vestimentaire, alimentaire, motrice...)
- Participer à l'élaboration des activités pédagogiques en liaison avec l'équipe et les encadrer
- Ecouter les parents, prendre en compte leurs observations, les accompagner dans leur rôle éducatif en établissant un climat de confiance, les informer sur le comportement, les acquisitions et les activités de leur enfant
- Réguler les interactions entre les enfants
- Aménager des espaces de vie (repos, repas, jeux...) adaptés aux besoins individuels et collectifs de l'enfant dans le respect du projet éducatif
- Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant dans le respect de son intimité, répondre à ses besoins alimentaires
- Assurer les règles d'hygiène, de sécurité et de confort de l'enfant
- Participer au suivi de l'action éducative
- Surveiller et respecter le développement de l'enfant
- Participer à l'élaboration et à l'évaluation du projet pédagogique
- Assure la continuité de direction suivant les protocoles établis en l'absence de la directrice

PROFIL DU CANDIDAT

◆ CADRE STATUTAIRE

- Cadre C - Filière médico-sociale
- Contrat à durée déterminée d'un an

◆ PRÉREQUIS

- Titulaire du diplôme d'Etat d'Auxiliaire de puériculture

SPECIFICITÉS DU POSTE

◆ CONDITIONS D'EXERCICE ET MOYENS TECHNIQUES

- Respect de l'éthique, du secret professionnel
- Horaires réguliers mais pouvant être décalés (accueil d'urgence, etc...)
- Disponibilité
- Encadrement d'enfants et relations quotidiennes avec les parents
- Formation et encadrement de stagiaires

◆ SECURITÉ SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Respect des règles d'hygiène et des consignes de sécurité

COMPÉTENCES TECHNIQUES ET QUALITÉS REQUISES

◆ COMPETENCES TECHNIQUES

- Savoir identifier et respecter les besoins (physiques, moteurs et affectifs) de chaque enfant dans son individualité
- Savoir favoriser la socialisation du jeune enfant
- Savoir établir une relation de confiance avec les parents, savoir communiquer au quotidien avec eux, prendre en compte leur diversité culturelle
- Sens de l'écoute et de l'observation
- Capacité à travailler et à échanger en équipe
- Savoir identifier les troubles du comportement de l'enfant, hyperactivité-agressivité pour alerter la hiérarchie, les parents
- Notions sur les techniques d'animation et d'éveil des jeunes enfants, de psychologie infantile
- Connaissance de la législation en vigueur concernant les modes d'accueil
- Principes d'hygiène corporelle (toilette, change, habillement, etc...)
- Règles de base en diététique et alimentation du jeune enfant
- Techniques artistiques, manuelles, ludiques
- Connaissances des maladies infantiles et signaux d'alerte (fièvre, poussées dentaires, érythème, etc...), symptômes et conduites à tenir
- Utilisation et stockage des produits de soins

◆ QUALITÉS

- Qualités relationnelles, d'écoute, d'observation
- Maîtrise de soi, empathie et ouverture d'esprit
- Autonomie et sens de l'organisation
- Disponibilité, rigueur et discrétion

SALAIRE ET AVANTAGES

- Traitement indiciaire + régime indemnitaire
- Prestations d'action sociale
- Crèche du personnel à Lons-le-Saunier
- Amicale du personnel

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, **les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.**