



## MÉDECIN DE PRÉVENTION H/F

*Engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances, le Département du Jura souhaite prévenir les discriminations et promouvoir la diversité.*

Le Département du Jura (1300 agents permanents, 310 millions d'euros de budget) recrute pour sa Direction des ressources Humaines, Mission Sécurité Santé et Vie au Travail, un Médecin de Prévention H/F

Pour les agents internes au Conseil Départemental du Jura : les candidatures sont à adresser à la Direction des Ressources Humaines, sous couvert, et

Pour les agents hors Conseil Départemental du Jura : les candidatures accompagnées des deux dernières évaluations professionnelles et du dernier arrêté de situation administrative pour les agents titulaires de la fonction publique sont à adresser à :

Monsieur le Président du Département du Jura  
Direction des Ressources Humaines  
17, Rue Rouget de Lisle – 39039 Lons-le-Saunier cedex  
ou à l'adresse mail suivante : [recrutement@jura.fr](mailto:recrutement@jura.fr)

Date limite d'envoi des candidatures : 31 décembre 2019

Résidence administrative : LONS-LE-SAUNIER

### DÉFINITION DU POSTE

#### ◆ MISSION, CADRE ET CONTEXTE DU POSTE

Il/elle est chargé/e de :

- Prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail, notamment en surveillant les conditions de travail et l'état de santé des agents,
- Assister et de conseiller l'autorité territoriale et les services dans la mise en place et le suivi d'une politique de prévention des risques professionnels.

#### ◆ ACTIVITES

##### Activités principales

##### **Surveillance de l'ensemble du personnel et des postes à risques**

- Identifier et analyser les risques potentiels de l'ensemble des postes de travail
- Évaluer la compatibilité entre le poste de travail et l'état de santé des agents
- Réaliser une surveillance médicale particulière des travailleurs handicapés, des femmes enceintes, des agents réintégrés après un congé maladie ou un accident de travail, des agents occupant des postes dans les services comportant des risques spéciaux, des agents souffrant de pathologies particulières
- Concevoir, mettre en œuvre et piloter des projets visant à prévenir ou résoudre des problèmes de santé publique

##### **Veille et évaluation des situations et conditions de travail**

- Évaluer l'aptitude au poste de travail,
- Réaliser des visites de locaux et étudier les postes en collaboration avec l'IDEST,
- Identifier et analyser les risques potentiels de l'ensemble des postes de travail,
- Évaluer les besoins des agents en matière d'hygiène, de conditions de travail et de santé publique
- Participation à la réalisation du Plan de Prévention et du Document Unique de la collectivité

### Conseil auprès de l'administration et du personnel en matière de santé et de conditions de travail

- Conseiller et sensibiliser les élus et agents sur les conditions de travail, l'hygiène et la sécurité des locaux, l'adaptation des postes de travail et les risques liés aux différentes nuisances ainsi qu'aux accidents de service et maladie professionnelle
- Participer en tant qu'expert aux Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail,
- Établir et mettre à jour, en lien avec les Conseillers prévention des fiches de risques professionnel propre à la collectivité et suivre l'effectif des agents exposés à ces risques
- Proposer des aménagements de postes de travail ou des conditions d'exercice, justifiés par l'état de santé des agents et en lien avec le Fond pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique
- Travailler en collaboration avec la cheffe de mission et les services RH sur la mobilité, la gestion des carrières et le reclassement des agents
- Établir le rapport annuel d'activité

### Mise en œuvre d'actions d'information sur l'hygiène et la sécurité

Informier et former tous types de publics en matière d'hygiène, de sécurité et de protection de la santé

## PROFIL DU CANDIDAT

### ◆ CADRE STATUTAIRE

- Cadre A – filière médico-social
- Recrutement par liste d'aptitude, par voie de mutation ou détachement ou à défaut par voie contractuelle

### ◆ PRÉREQUIS

- Titulaire du diplôme d'Etat de docteur en médecine et du diplôme ou certificat d'Etudes Spécialisées en médecine du travail
- Connaissances en ergonomie souhaitées
- une expérience sur un poste similaire serait un plus
- Permis B obligatoire (visites sur poste)

## SPECIFICITÉS DU POSTE

### ◆ CONDITIONS D'EXERCICE ET MOYENS TECHNIQUES

- Horaires de bureau
- Utilisation des outils de bureautiques
- Déplacements sur les différents sites du Département
- **Poste à temps non complet (sur la base de 30 à 50 %)**

### ◆ SECURITÉ SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Respect des règles d'hygiène et des consignes de sécurité
- Possibilité d'intervention en milieux insalubres et à risques (Port d'Équipements de Protection Individuel - mis à disposition par la collectivité)

## COMPÉTENCES TECHNIQUES ET QUALITÉS REQUISES

### ◆ COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire (Conseillers prévention, infirmière, assistante sociale, psychologue, RH, ...)
- Travail sur informatique (maîtrise des logiciels de base Word, Excel, Outlook, PowerPoint)

### ◆ QUALITÉS

- Capacité d'écoute, d'animation et de dialogue
- Disponibilité, autonomie
- Discrétion
- Respect de la réglementation – impartialité

## SALAIRE ET AVANTAGES

- Traitement indiciaire + régime indemnitaire
- Prestations d'action sociale
- Crèche du personnel à Lons-le-Saunier
- Amicale du personnel

*Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, **les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.***