



jura
.fr
CONSEIL DÉPARTEMENTAL

TRAVAILLEUR SOCIAL ENFANCE H/F

Engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances, le Département du Jura souhaite prévenir les discriminations et promouvoir la diversité.

Le Département du Jura (1300 agents permanents, 318 millions d'euros de budget) recrute pour son Pôle des Solidarités – Direction des Territoires - Unité Territoriale d'Action Sociale de Saint-Claude, Un Travailleur Social Enfance H/F à temps complet.

Pour les agents internes au Conseil Départemental du Jura : les candidatures sont à adresser à la Direction des Ressources Humaines, sous couvert,
et

Pour les agents hors Conseil Départemental du Jura : les candidatures accompagnées des deux dernières évaluations professionnelles et du dernier arrêté de situation administrative pour les agents titulaires de la fonction publique sont à adresser à :

**Monsieur le Président du Département du Jura
Direction des Ressources Humaines
17, Rue Rouget de Lisle – 39039 Lons-le-Saunier cedex
ou à l'adresse mail suivante : recrutement@jura.fr**

Date limite d'envoi des candidatures : 11 octobre 2019

Résidence administrative : SAINT-CLAUDE

DÉFINITION DU POSTE

◆ MISSION, CADRE ET CONTEXTE DU POSTE

Placé/e sous l'autorité hiérarchique du Chef de mission Enfance, le/la Travailleur/se social/e intervient au sein du Pôle des Solidarités, sur l'Unité Territoriale d'Action Sociale de Saint-Claude. Il/elle est chargé/e de l'accompagnement social et éducatif des mineurs et de leurs familles dans le cadre des mesures de l'Aide Sociale à l'Enfance.

◆ ACTIVITES

- Assurer le suivi des enfants confiés au département dans le cadre d'un accueil familial ou en établissements spécialisés ou dans le cadre d'un PEAD (placement éducatif à domicile)
- Encadrer et accompagner les mineurs et leur famille dans le cadre de visites médiatisées
- Accompagner des jeunes majeurs
- Assurer le suivi et l'accompagnement social et éducatif de mineurs et de leur famille dans le cadre d'un accueil contractuel
- Réaliser des enquêtes dans le cadre des agréments (assistant familial) ou autres dans le domaine de l'enfance
- Participer à l'élaboration et l'animation de journées de formation thématiques avec les assistants familiaux
- Assurer l'encadrement et la formation de stagiaires
- Développer des actions innovantes, s'inscrire dans une démarche d'évaluation et de développement local
- Afin d'assurer une continuité de service ou dans l'intérêt de l'enfant, l'agent sera amené à assurer le suivi et l'accompagnement social et éducatif de mineurs et de leur famille dans le cadre d'Actions Educatives à Domicile (AED) sous le mode contractuel ainsi que le traitement des Informations Préoccupantes en lien avec les personnels de l'UTAS et les personnels administratifs et judiciaires concernés

PROFIL DU CANDIDAT

◆ CADRE STATUTAIRE

- Cadre A- filière sociale – cadre d'emploi des assistants socio-éducatifs
- Recrutement par liste d'aptitude, par voie de mutation ou détachement ou à défaut par voie contractuelle

◆ PRÉREQUIS

- Diplôme d'Etat d'assistant de service social, d'éducateur spécialisé
- Expérience antérieure dans des fonctions similaires appréciée
- Permis B obligatoire

SPECIFICITÉS DU POSTE

◆ CONDITIONS D'EXERCICE ET MOYENS TECHNIQUES

- Respect de l'éthique, du secret professionnel et missionnel
- Dépassement de l'amplitude horaire et travail en soirée en fonction des besoins des usagers
- Participation à la continuité de service au niveau local (permanences- visites médiatisées)
- Utilisation des outils bureautiques

◆ SECURITÉ SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- VAD et déplacements fréquents
- Travail sur écran

COMPÉTENCES TECHNIQUES ET QUALITÉS REQUISES

◆ COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Aptitude à la concertation, à la communication et à la médiation
- Techniques d'écoute active et d'entretien
- Capacité à gérer les situations d'agressivité et les conflits
- Capacités rédactionnelles
- Connaissances des procédures administratives et judiciaires

◆ QUALITÉS

- Capacité à écouter, soutenir et conseiller
- Capacité à mobiliser les partenaires
- Aptitude à travailler en équipe
- Savoir adapter son intervention aux différents publics accueillis

SALAIRE ET AVANTAGES

- Traitement indiciaire + régime indemnitaire
- Prestations d'action sociale
- Crèche du personnel à Lons-le-Saunier
- Amicale du personnel

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, **les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.**