



## Adjoint/e au Chef de CERD

**Engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances, le Département du Jura souhaite prévenir les discriminations et promouvoir la diversité.**

Le Département du Jura (1300 agents permanents, 365,6 millions d'euros de budget) recrute pour sa Direction des Routes, Agence Routière Départementale de Champagnole, **un/e Adjoint/e au Chef de CERD de Champagnole** à temps complet.

Pour les agents travaillant au Département du Jura : les candidatures sont à adresser à la Direction des Ressources Humaines, sous couvert,

Pour les candidats ne travaillant pas au Département du Jura : les candidatures sont à adresser à :

**Monsieur le Président du Département du Jura**

**Direction des Ressources Humaines**

**17, Rue Rouget de Lisle – 39039 Lons-le-Saunier cedex**

**ou à l'adresse mail suivante : [postulerenligne@jura.fr](mailto:postulerenligne@jura.fr)**

**avec pour objet : NOM Prénom – Adjoint chef CERD Champagnole – Titulaire ou non-titulaire**

Pour les candidats titulaires : les candidatures doivent être accompagnées des deux dernières évaluations professionnelles et du dernier arrêté de situation administrative.

**Date limite d'envoi des candidatures : 10 mai 2024**

**Résidence administrative : CHAMPAGNOLE**

### DÉFINITION DU POSTE

#### ◆ MISSION, CADRE ET CONTEXTE DU POSTE

Placé/e sous l'autorité hiérarchique du chef du CERD, l'Adjoint/e assiste celui-ci dans l'organisation et le contrôle des tâches exécutées par les agents d'exploitation des CERD ou par des entreprises. Il/elle participe à la gestion des moyens mis à disposition du chef de centre et il/elle peut renforcer les équipes en cas de besoin.

#### ◆ ACTIVITÉS

- Seconder le chef de centre pour les activités suivantes :
  - o Organiser le travail de l'équipe ( 9 agents)
  - o Surveiller les travaux en régie et des entreprises,
  - o Elaborer et mettre en œuvre des programmes de travaux,
  - o Contrôler et vérifier le respect des règles de sécurité sur les chantiers,
  - o Mettre en œuvre des niveaux de service défini du Schéma Directeur de l'Exploitation et de l'Entretien des Routes Départementales,
- Assurer l'intérim du chef de centre pour les affaires courantes,
- Participer aux réunions Exploitation de l'Agence Routière,
- Participer au service hivernal et aux astreintes estivales,
- Assurer la mise à jour de la main courante et de la carte des conditions de circulation,
- Etablir les DT et DICT.

### PROFIL DU CANDIDAT

#### ◆ CADRE STATUTAIRE

- Catégorie C – Filière technique – Agent de maîtrise ou Adjoint technique lauréat du concours ou de l'examen professionnel d'agent de maîtrise
- Recrutement par liste d'aptitude, par voie de mutation ou détachement ou à défaut par voie contractuelle.

#### ◆ PRÉREQUIS

- Expérience routières et/ou d'encadrement souhaitée,
- Permis B et Permis C obligatoires.

### SPÉCIFICITÉS DU POSTE

#### ◆ CONDITIONS D'EXERCICE ET MOYENS TECHNIQUES

- Horaires fixes (en dehors de ces horaires : heures supplémentaires),
- Résidence familiale compatible avec les nécessités de service (délai de 20 mn maximum pour les interventions d'urgence),
- Périodes d'astreinte la nuit et le week-end par roulement avec d'autres agents,

#### ◆ SÉCURITÉ SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Travail en extérieur en toutes saisons,
- Port des équipements de sécurité obligatoire.

### COMPÉTENCES TECHNIQUES ET QUALITÉS REQUISES

#### ◆ COMPÉTENCES

- Connaissances techniques liées à l'entretien et l'exploitation des infrastructures routières,
- Maîtrise de la conduite d'engins et du code de la route,
- Connaissances réglementaires en matière d'hygiène et de sécurité,
- Savoir-faire dans le management d'une équipe.

#### ◆ QUALITÉS

- Sens du travail en équipe et du relationnel,
- Capacité à rendre compte,
- Disponibilité, rigueur, polyvalence.

### SALAIRE ET AVANTAGES

- 25 ou 27 jours de congés payés ainsi que 23 RTT par an,
- Horaires fixes : 7h30-12h et 13h30-16h45 (17h le lundi),
- Participation employeur à la prévoyance,
- Prestations d'actions sociales : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie à des prix attractifs,
- Nombreuses formations pour développer vos compétences et votre projet professionnel,
- Restaurant d'entreprise avec une participation employeur ou tickets restaurant,
- Crèche basée à Lons-le-Saunier.

#### **Nota Bene :**

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, **les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi.**

Le Département du Jura collecte et exploite des données personnelles vous concernant. La finalité est le traitement de votre candidature. Votre CV et votre lettre de motivation ne sont traités que par les agents habilités du fait de leur mission « recrutement ». Vos données seront conservées selon les prescriptions du code du patrimoine et des Archives départementales du Jura. Vous disposez d'un droit d'accès, d'information et de rectification à l'égard de vos données que vous pouvez exercer par courrier à Monsieur le Président du Conseil départemental, à l'attention du Délégué à la protection des données, 17 rue Rouget de Lisle, 39039 LONS-LE-SAUNIER.