

ARRÊTÉ N° ARR_2022_1313_TARIF_ESMSPH_DOTSPE_SEGUR_122022

fixant le montant de la dotation 2021 et 2022 relative à la revalorisation salariale dans le cadre de la réforme SEGUR versée aux établissements et services sociaux et médico-sociaux financés par le Département du Jura, au titre du handicap.

Service : PDS - ETABLISSEMENTS BUDGET COMPTABILITE

LE PRÉSIDENT DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL

VU le Code Général des Collectivités Territoriales ;

VU le Code de la Santé Publique,

VU le Code de l'Action Sociale et des Familles, et notamment ses articles :

- L. 314-1 et suivant et R. 314-1 et suivants relatifs au financement et la tarification des établissements sociaux et médico-sociaux ;
- L 351-1 à L. 351-7 et R. 351615 à R. 351-19 relatifs aux conditions de la tarification sanitaire et sociale et à l'introduction des recours ;

VU l'article 48 de la loi n° 2020-1576 du 14 décembre 2020 de financement de la Sécurité Sociale pour 2021,

VU l'article 43 de la loi n° 2021-1754 du 23 décembre 2021 de financement de la Sécurité Sociale pour 2022,

VU le Décret n° 2022-739 du 28 avril 2022 relatif au dispositif de compensation financière de la CNSA vers les conseillers départementaux pour financer le complément de traitement indiciaire et les revalorisations salariales équivalentes dans le secteur privé et de la fonction publique,

VU l'accord du 2 mai 2022 relatif à la mise en place du complément de rémunération aux personnels socio-éducatifs suite à la conférence des métiers de l'accompagnement social et médico-social du 18 février 2022 au titre des accords du Ségur de juillet 2020,

VU l'arrêté du 17 juin 2022 relatif à l'agrément de certains accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif,

VU les données transmises par les gestionnaires concernant les effectifs éligibles,

VU la délibération du Conseil départemental du Jura n° CD-2022-050 du 7 novembre 2022,

VU l'avis de Monsieur le Directeur Général Adjoint en charge du Pôle des Solidarités ;

VU l'arrêté en vigueur de délégation permanente de signature consentie à Madame la Directrice Générale des Services du Département ;

CONSIDÉRANT que dans la continuité des mesures de revalorisation des métiers du soin amorcée par les accords du Ségur de la Santé de juillet 2020, puis son extension aux personnels soignants des établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les accords Laforcade signés en mai 2021, la Conférence des métiers de l'accompagnement social et médico-social qui s'est tenue le 18 février 2022 a

étendu la mesure aux professionnels de l'accompagnement des personnes dans les différents secteurs de l'intervention sociale : Protection de l'enfance, handicap, autonomie, hébergement, insertion, etc. du secteur privé non lucratif et de la fonction publique ;

CONSIDÉRANT que les mesures de revalorisation salariales dites « Laforcade » sont applicables à compter du 1^{er} novembre 2021 pour les professionnels soignants et à compter du 1^{er} avril 2022 pour les professionnels de la filière socio-éducative.

ARRÊTE

ARTICLE 1 Une dotation spécifique est versée aux gestionnaires d'établissements et services du secteur Personnes handicapées relevant de la compétence du Département pour couvrir les charges liées aux revalorisations salariales 2022.

Cette dotation complémentaire prévisionnelle est calculée à partir des effectifs déclarés et transmis par les organismes gestionnaire et multiplié par le forfait annuel retenu par la CNSA en fonction du statut :

| Fonction publique Hospitalière | Fonction publique Territoriale | Fonction publique d'État | Privé non lucratif | Privé lucratif |
|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|--------------------|----------------|
| 4 392 € | 4 068 € | 4 831 € | 5 270 € | 4 896 € |

La dotation spécifique concerne les périodes suivantes :

- du 1^{er} novembre 2021 au 31 décembre 2022 pour les personnels médicaux, paramédicaux et AMP
- du 1^{er} avril 2022 au 31 décembre 2022 pour les personnels éducatifs y compris les chefs de service éducatifs et psychologues.

La revalorisation est versée aux salariés permanents et non permanents.

ARTICLE 2 Pour l'année 2022, le montant de cette dotation prévisionnelle est fixé comme suit :

- APEI de Lons 393 342 €
- Arche en Pays Comtois 72 550 €
- Notre Maison - Aromas 153 994 €
- Association St-Michel le Haut 76 599 €
- CHI Haute-Comté (Nozeroy) 50 215 €
- CHS St-Ylie 64 204 €
- Colibri 107 596 €
- ETAPES 354 734 €
- JURALLIANCE 263 625 €

La répartition détaillée par gestionnaire est jointe en annexe.

ARTICLE 3 Le versement de la dotation prévisionnelle s'effectuera en une fois.

ARTICLE 4 Le montant de la dotation prévisionnelle fera l'objet d'un réajustement ou d'une récupération sur la base des revalorisations salariales réellement supportées par le gestionnaire.

ARTICLE 5 Les recours contentieux contre le présent arrêté doivent parvenir à la juridiction territorialement compétente dans le délai d'un mois franc à compter de sa notification pour les personnes auxquelles il a été notifié, ou de sa publication pour les autres personnes.

ARTICLE 6 Madame la Directrice Générale des Services du Département, Messieurs le Directeur Général Adjoint en charge du Pôle des Solidarités, Monsieur le Chef du service de gestion comptable de Lons Le Saunier, Mesdames et Messieurs les Directeurs d'ESSMS sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté qui sera publié sur le site Internet du Département <https://www.jura.fr/>

Destinataires :

- Département
 - Mission Comptabilité
 - Direction Enfance Famille
 - Site Internet
- Chef de service de gestion comptable de LONS LE SAUNIER
- Gestionnaire
- Préfecture

Signature de l'arrêté



| Gestionnaire | Etablissement | Statut | Dotation annuelle par poste * | Nombre ETP | | | Dotation 2022 | | Total | |
|--------------------------|-------------------------------------------------|--------|-------------------------------|---------------|-------------------------|---------------|---------------------------|------------------|--------------------|-------------------------|
| | | | | Soignants | Filière Socio Educative | Total | à/c 1er nov 21 14 mois | à/c 1er avril 22 | | |
| | | | | | | | | Soignants | | Filière Socio Educative |
| APEI Lons | SAVS LONS | Privé | 5 270 € | 0,00 | 5,69 | 5,69 | 0 € | 22 490 € | 22 490 € | |
| APEI Lons | FH VIVA CITE | Privé | 5 270 € | 9,27 | 13,50 | 22,77 | 56 995 € | 53 359 € | 110 354 € | |
| APEI Lons | FH HMO - HEBERGEMENT EN MILIEU ORDINAIRE | Privé | 5 270 € | 3,50 | 3,80 | 7,30 | 21 519 € | 15 020 € | 36 539 € | |
| APEI Lons | FV LA TILLETTE - CRANCOT | Privé | 5 270 € | 21,80 | 12,89 | 34,69 | 134 034 € | 50 948 € | 184 982 € | |
| APEI Lons | UPHV UNITE PERSONNES HANDICAPEES VIEILLISSANTES | Privé | 5 270 € | 3,80 | 2,15 | 5,95 | 23 364 € | 8 498 € | 31 862 € | |
| APEI Lons | AJTP ACCUEIL DE JOUR | Privé | 5 270 € | 0,00 | 1,80 | 1,80 | 0 € | 7 115 € | 7 115 € | |
| Total APEI Lons | | | | 38,37 | 39,83 | 78,20 | 235 912 € | 157 430 € | 393 342 € | |
| ARCHE | LVA LVA AMITIE - VERGER - ETOILE - | Privé | 5 270 € | 10,00 | 2,80 | 12,80 | 61 483 € | 11 067 € | 72 550 € | |
| Total ARCHE | | | | 10,00 | 2,80 | 12,80 | 61 483 € | 11 067 € | 72 550 € | |
| AROMAS | FV NOTRE MAISON - AROMAS | Privé | 5 270 € | 22,88 | 3,37 | 26,25 | 140 674 € | 13 320 € | 153 994 € | |
| Total AROMAS | | | | 22,88 | 3,37 | 26,25 | 140 674 € | 13 320 € | 153 994 € | |
| ASMH | SAVS SALINS | Privé | 5 270 € | 0,00 | 2,00 | 2,00 | 0 € | 7 905 € | 7 905 € | |
| ASMH | SAVS PSYCHIQUE - DEPARTEMENTAL | Privé | 5 270 € | 0,00 | 8,80 | 8,80 | 0 € | 34 782 € | 34 782 € | |
| ASMH | FH RESIDENCE PREVERT SALINS | Privé | 5 270 € | 0,00 | 8,58 | 8,58 | 0 € | 33 912 € | 33 912 € | |
| Total ASMH | | | | 0,00 | 19,38 | 19,38 | 0 € | 76 599 € | 76 599 € | |
| CHIHC | FV CHEMIN DE YOJINE - NOZEROTY | FPH | 4 392 € | 8,09 | 2,66 | 10,75 | 41 453 € | 8 762 € | 50 215 € | |
| Total CHIHC | | | | 8,09 | 2,66 | 10,75 | 41 453 € | 8 762 € | 50 215 € | |
| CHS | FV LES MAGNOLIAS - DOLE - STYLE | FPH | 4 392 € | 12,53 | 0,00 | 12,53 | 64 204 € | 0 € | 64 204 € | |
| Total CHS | | | | 12,53 | 0,00 | 12,53 | 64 204 € | 0 € | 64 204 € | |
| COLIBRI | FV LE COLIBRI - LONS | Privé | 5 270 € | 17,50 | 0,00 | 17,50 | 107 596 € | 0 € | 107 596 € | |
| Total COLIBRI | | | | 17,50 | 0,00 | 17,50 | 107 596 € | 0 € | 107 596 € | |
| ETAPES | SAVS DOLE - ETAPES | FPH | 4 392 € | 0,00 | 5,00 | 5,00 | 0 € | 16 470 € | 16 470 € | |
| ETAPES | FH EMERGENCE-GEVOT - DOLE ORCHAMPS | FPH | 4 392 € | 3,80 | 11,80 | 15,60 | 19 471 € | 38 869 € | 58 340 € | |
| ETAPES | FV LE VAL CUISANCE - MONT SOUS VAUDREY | FPH | 4 392 € | 34,33 | 10,30 | 44,63 | 175 907 € | 33 928 € | 209 835 € | |
| ETAPES | FV ANCIEN HOTEL - ORCHAMPS | FPH | 4 392 € | 6,80 | 6,00 | 12,80 | 34 843 € | 19 764 € | 54 607 € | |
| ETAPES | SAJ ACCUEIL DE JOUR | FPH | 4 392 € | 0,00 | 4,70 | 4,70 | 0 € | 15 482 € | 15 482 € | |
| Total ETAPES | | | | 44,93 | 37,80 | 82,73 | 230 221 € | 124 513 € | 354 734 € | |
| Juralliance | SAVS SAINT CLAUDE | Privé | 5 270 € | 0,00 | 4,14 | 4,14 | 0 € | 16 363 € | 16 363 € | |
| Juralliance | SAVS ARBOIS | Privé | 5 270 € | 0,00 | 3,00 | 3,00 | 0 € | 11 858 € | 11 858 € | |
| Juralliance | SAVS SASPI - DOLE | Privé | 5 270 € | 0,00 | 3,49 | 3,49 | 0 € | 13 794 € | 13 794 € | |
| Juralliance | FH LES FOUGERES - ARBOIS | Privé | 5 270 € | 3,00 | 6,60 | 11,60 | 18 445 € | 33 992 € | 52 437 € | |
| Juralliance | FH LES GLYCINES - ARBOIS | Privé | 5 270 € | 3,30 | 6,45 | 9,75 | 20 290 € | 25 494 € | 45 784 € | |
| Juralliance | FH LA RESIDENCE DU PARC - ST CLAUDE | Privé | 5 270 € | 2,30 | 9,90 | 12,20 | 14 141 € | 39 130 € | 53 271 € | |
| Juralliance | FV HORIZONS - ARBOIS | Privé | 5 270 € | 6,30 | 7,94 | 14,24 | 38 735 € | 31 383 € | 70 118 € | |
| Total Juralliance | | | | 14,90 | 43,52 | 58,42 | 91 611 € | 172 014 € | 263 625 € | |
| Total général | | | | 169,20 | 149,36 | 318,56 | 973 154 € | 563 705 € | 1 536 859 € | |