

**ARRÊTÉ N° ARR\_2023\_0311\_TARIF\_ESMSPH\_DOTSPE SEGUR\_032023**

fixant le montant de la dotation 2023 relative à la revalorisation salariale dans le cadre de la réforme SEGUR versée aux établissements et services sociaux et médico-sociaux financés par le Département du Jura, au titre du handicap.

Service : PDS - ETABLISSEMENTS BUDGET COMPTABILITE

**LE PRÉSIDENT DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL**

VU le Code Général des Collectivités Territoriales ;

VU le Code de la Santé Publique,

VU le Code de l'Action Sociale et des Familles, et notamment ses articles :

- L. 314-1 et suivant et R. 314-1 et suivants relatifs au financement et la tarification des établissements sociaux et médico-sociaux ;
- L 351-1 à L. 351-7 et R. 351615 à R. 351-19 relatifs aux conditions de la tarification sanitaire et sociale et à l'introduction des recours ;

VU l'article 48 de la loi n° 2020-1576 du 14 décembre 2020 de financement de la Sécurité Sociale pour 2021,

VU l'article 43 de la loi n° 2021-1754 du 23 décembre 2021 de financement de la Sécurité Sociale pour 2022,

VU le Décret n° 2022-739 du 28 avril 2022 relatif au dispositif de compensation financière de la CNSA vers les conseillers départementaux pour financer le complément de traitement indiciaire et les revalorisations salariales équivalentes dans le secteur privé et de la fonction publique,

VU l'accord du 2 mai 2022 relatif à la mise en place du complément de rémunération aux personnels socio-éducatifs suite à la conférence des métiers de l'accompagnement social et médico-social du 18 février 2022 au titre des accords du Ségur de juillet 2020,

VU l'arrêté du 17 juin 2022 relatif à l'agrément de certains accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif,

VU les données transmises par les gestionnaires concernant les effectifs éligibles,

VU l'avis de Monsieur le Directeur Général Adjoint en charge du Pôle des Solidarités ;

VU l'arrêté en vigueur de délégation permanente de signature consentie à Madame la Directrice Générale des Services du Département ;

CONSIDÉRANT que dans la continuité des mesures de revalorisation des métiers du soin amorcée par les accords du Ségur de la Santé de juillet 2020, puis son extension aux personnels soignants des établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les accords Laforcade signés en mai 2021, la Conférence des métiers de l'accompagnement social et médico-social qui s'est tenue le 18 février 2022 a étendu la mesure aux professionnels de l'accompagnement des personnes dans les différents secteurs de l'intervention sociale : Protection de l'enfance, handicap, autonomie, hébergement, insertion, etc. du secteur privé non lucratif et de la fonction publique ;

CONSIDÉRANT que les mesures de revalorisation salariales dites « Laforcade » sont applicables à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2021 pour les professionnels soignants et à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022 pour les professionnels de la filière socio-éducative.

### ARRÊTE

ARTICLE 1 Une dotation spécifique est versée aux gestionnaires d'établissements et services du secteur Personnes handicapées relevant de la compétence du Département pour couvrir les charges liées aux revalorisations salariales 2023.

Cette dotation complémentaire prévisionnelle est calculée à partir des effectifs déclarés et transmis par les organismes gestionnaire et multiplié par le forfait annuel 2022 retenu par la CNSA en fonction du statut :

Fonction publique Hospitalière	Fonction publique Territoriale	Fonction publique d'État	Privé non lucratif	Privé lucratif
4 392 €	4 068 €	4 831 €	5 270 €	4 896 €

La dotation spécifique concerne la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023.

Elle concerne les personnels médicaux, paramédicaux et AMP ainsi que les personnels éducatifs y compris les chefs de service éducatifs et psychologues.

La revalorisation s'applique aux salariés permanents et non permanents.

ARTICLE 2 Pour l'année 2023, le montant de cette dotation prévisionnelle est fixé comme suit :

	Dotation prévisionnelle 2023	Acompte 70 %
• APEI de Lons	412 114 €	288 480 €
• Arche en Pays Comtois	67 456 €	47 219 €
• Notre Maison - Aromas	138 338 €	96 836 €
• Association St-Michel le Haut	102 133 €	71 493 €
• CHI Haute-Comté (Nozeroy)	47 214 €	33 050 €
• CHS St-Ylie	55 032 €	38 522 €
• Colibri	92 225 €	64 558 €
• ETAPES	363 350 €	254 344 €
• JURALLIANCE	307 875 €	215 512 €

La répartition détaillée par gestionnaire est jointe en annexe.

ARTICLE 3 Le versement de la dotation prévisionnelle s'effectuera selon les modalités suivantes :  
 - 1<sup>er</sup> versement en mars, correspondant à 70 % du montant,  
 - le solde après ajustement en fin d'année.

ARTICLE 4 Le montant de la dotation prévisionnelle fera l'objet d'un réajustement ou d'une récupération sur la base des revalorisations salariales réellement supportées par le gestionnaire.

ARTICLE 5 Les recours contentieux contre le présent arrêté doivent parvenir à la juridiction territorialement compétente dans le délai d'un mois franc à compter de sa notification pour les personnes auxquelles il a été notifié, ou de sa publication pour les autres personnes.

ARTICLE 6 Madame la Directrice Générale des Services du Département, Messieurs le Directeur Général Adjoint en charge du Pôle des Solidarités, Monsieur le Chef du service de gestion comptable de Lons Le Saunier, Mesdames et Messieurs les Directeurs d'ESSMS sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté qui sera publié sur le site Internet du Département <https://www.jura.fr/>

**Destinataires :**

- Département
  - Mission Comptabilité
  - Direction Autonomie
  - Site Internet
- Chef de service de gestion comptable de LONS LE SAUNIER
- Préfecture

**Signature de l'arrêté**



Gestionnaire	Etablissement		Statut	Dotation annuelle par poste *	Nombre ETP			Dotation 2023			Acompte 70 %
					Soignants	Filière Socio Educative	Total	Soignants	Filière Socio Educative	Total	
APEI Lons	SAVS	LONS	Privé	5 270 €	0,00	5,69	5,69	0 €	29 986 €	29 986 €	20 990 €
APEI Lons	FH	VIVA CITE	Privé	5 270 €	9,27	13,50	22,77	48 853 €	71 145 €	119 998 €	83 999 €
APEI Lons	FH	HMO - HEBERGEMENT EN MILIEU ORDINAIRE	Privé	5 270 €	3,50	3,80	7,30	18 445 €	20 026 €	38 471 €	26 930 €
APEI Lons	FV	LA TILLETTE - CRANCOT	Privé	5 270 €	21,80	12,89	34,69	114 886 €	67 930 €	182 816 €	127 971 €
APEI Lons	UPHV	UNITE PERSONNES HANDICAPEES VIEILLISSANTES	Privé	5 270 €	3,80	2,15	5,95	20 026 €	11 331 €	31 357 €	21 950 €
APEI Lons	AJTP	ACCUEIL DE JOUR	Privé	5 270 €	0,00	1,80	1,80	0 €	9 486 €	9 486 €	6 640 €
<b>Total APEI Lons</b>					<b>38,37</b>	<b>39,83</b>	<b>78,20</b>	<b>202 210 €</b>	<b>209 904 €</b>	<b>412 114 €</b>	<b>288 480 €</b>
ARCHE	LVA	LVA AMITIE - VERGER - ETOILE -	Privé	5 270 €	10,00	2,80	12,80	52 700 €	14 756 €	67 456 €	47 219 €
<b>Total ARCHE</b>					<b>10,00</b>	<b>2,80</b>	<b>12,80</b>	<b>52 700 €</b>	<b>14 756 €</b>	<b>67 456 €</b>	<b>47 219 €</b>
AROMAS	FV	NOTRE MAISON - AROMAS	Privé	5 270 €	22,88	3,37	26,25	120 578 €	17 760 €	138 338 €	96 836 €
<b>Total AROMAS</b>					<b>22,88</b>	<b>3,37</b>	<b>26,25</b>	<b>120 578 €</b>	<b>17 760 €</b>	<b>138 338 €</b>	<b>96 836 €</b>
ASMH	SAVS	SALINS	Privé	5 270 €	0,00	2,00	2,00	0 €	10 540 €	10 540 €	7 378 €
ASMH	SAVS	PSYCHIQUE - DEPARTEMENTAL	Privé	5 270 €	0,00	8,80	8,80	0 €	46 376 €	46 376 €	32 463 €
ASMH	FH	RESIDENCE PREVERT SALINS	Privé	5 270 €	0,00	8,58	8,58	0 €	45 217 €	45 217 €	31 652 €
<b>Total ASMH</b>					<b>0,00</b>	<b>19,38</b>	<b>19,38</b>	<b>0 €</b>	<b>102 133 €</b>	<b>102 133 €</b>	<b>71 493 €</b>
CHHC	FV	CHEMIN DE YOLINE - NOZEROY	FPH	4 392 €	8,09	2,66	10,75	35 531 €	11 683 €	47 214 €	33 050 €
<b>Total CHHC</b>					<b>8,09</b>	<b>2,66</b>	<b>10,75</b>	<b>35 531 €</b>	<b>11 683 €</b>	<b>47 214 €</b>	<b>33 050 €</b>
CHS	FV	LES MAGNOLIAS - DOLE - ST YLIE	FPH	4 392 €	12,53	0,00	12,53	55 032 €	0 €	55 032 €	38 522 €
<b>Total CHS</b>					<b>12,53</b>	<b>0,00</b>	<b>12,53</b>	<b>55 032 €</b>	<b>0 €</b>	<b>55 032 €</b>	<b>38 522 €</b>
COLIBRI	FV	LE COLIBRI - LONS	Privé	5 270 €	17,50	0,00	17,50	92 225 €	0 €	92 225 €	64 558 €
<b>Total COLIBRI</b>					<b>17,50</b>	<b>0,00</b>	<b>17,50</b>	<b>92 225 €</b>	<b>0 €</b>	<b>92 225 €</b>	<b>64 558 €</b>
ETAPES	SAVS	DOLE - ETAPES	FPH	4 392 €	0,00	5,00	5,00	0 €	21 960 €	21 960 €	15 372 €
ETAPES	FH	EMERGENCE-GEVOT - DOLE ORCHAMPS	FPH	4 392 €	3,80	11,80	15,60	16 690 €	51 825 €	68 515 €	47 960 €
ETAPES	FV	LE VAL CUISANCE - MONT SOUS VAUDREY	FPH	4 392 €	34,33	10,30	44,63	150 777 €	45 238 €	196 015 €	137 210 €
ETAPES	FV	ANCIEN HOTEL - ORCHAMPS	FPH	4 392 €	6,80	6,00	12,80	29 866 €	26 352 €	56 218 €	39 352 €
ETAPES	SAJ	ACCUEIL DE JOUR	FPH	4 392 €	0,00	4,70	4,70	0 €	20 642 €	20 642 €	14 450 €
<b>Total ETAPES</b>					<b>44,93</b>	<b>37,80</b>	<b>82,73</b>	<b>197 333 €</b>	<b>166 017 €</b>	<b>363 350 €</b>	<b>254 344 €</b>
Juralliance	SAVS	SAINT CLAUDE	Privé	5 270 €	0,00	4,14	4,14	0 €	21 818 €	21 818 €	15 273 €
Juralliance	SAVS	ARBOIS	Privé	5 270 €	0,00	3,00	3,00	0 €	15 810 €	15 810 €	11 067 €
Juralliance	SAVS	SASPI - DOLE	Privé	5 270 €	0,00	3,49	3,49	0 €	18 393 €	18 393 €	12 875 €
Juralliance	FH	LES FOUGERES - ARBOIS	Privé	5 270 €	3,00	8,60	11,60	15 810 €	45 322 €	61 132 €	42 792 €
Juralliance	FH	LES GLYCINES - ARBOIS	Privé	5 270 €	3,30	6,45	9,75	17 391 €	33 992 €	51 383 €	35 968 €
Juralliance	FH	LA RESIDENCE DU PARC - ST CLAUDE	Privé	5 270 €	2,30	9,90	12,20	12 121 €	52 173 €	64 294 €	45 006 €
Juralliance	FV	HORIZONS - ARBOIS	Privé	5 270 €	6,30	7,94	14,24	33 201 €	41 844 €	75 045 €	52 531 €
<b>Total Juralliance</b>					<b>14,90</b>	<b>43,52</b>	<b>58,42</b>	<b>78 523 €</b>	<b>229 352 €</b>	<b>307 875 €</b>	<b>215 512 €</b>
<b>Total général</b>					<b>169,20</b>	<b>149,36</b>	<b>318,56</b>	<b>834 132 €</b>	<b>751 605 €</b>	<b>1 585 737 €</b>	<b>1 110 014 €</b>

\* Variable selon le statut : Privé non lucratif = 5 270 € - Fonction Publique Hospitalière = 4 392 €