



## Travailleur Social Enfance H/F

**Engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances, le Département du Jura souhaite prévenir les discriminations et promouvoir la diversité.**

Le Département du Jura (1300 agents permanents, 330 millions d'euros de budget) recrute pour son Pôle Des Solidarités – Unité Territoriale d'Action Sociale de Saint Claude, un/e travailleur social Enfance H/F à temps complet.

Pour les agents travaillant au sein du Département du Jura : les candidatures sont à adresser à la Direction des Ressources Humaines, sous couvert.

Pour les agents titulaires de la fonction publique ne travaillant pas au sein du Département du Jura : les candidatures accompagnées des deux dernières évaluations professionnelles et du dernier arrêté de situation administrative sont à adresser à :

**Monsieur le Président du Département du Jura  
Direction des Ressources Humaines  
17, Rue Rouget de Lisle – 39039 Lons-le-Saunier cedex**

ou à l'adresse mail suivante : [recrutement@jura.fr](mailto:recrutement@jura.fr)  
avec pour objet du mail : **NOM Prénom – TS Enfance Saint Claude – Titulaire ou Non-titulaire**

**Date limite d'envoi des candidatures : 19 février 2021  
Résidence administrative : Saint Claude**

### DÉFINITION DU POSTE

#### ◆ MISSION, CADRE ET CONTEXTE DU POSTE

Placé/e sous l'autorité hiérarchique du Chef de Mission Aide Sociale à l'Enfance (secteur 2), le travailleur social intervient au sein du Pôle Des Solidarités, sur l'Unité Territoriale d'Action Sociale de Saint-Claude. Il/elle est chargé/e de l'accompagnement social et éducatif des mineurs et de leurs familles, dans le cadre des mesures de l'Aide Sociale à l'Enfance.

#### ◆ ACTIVITES

- Assurer le suivi des enfants confiés au Département dans le cadre d'un accueil familial ou en établissements spécialisés ou dans le cadre d'un Placement Educatif A Domicile ;
- Encadrer et accompagner les mineurs et leur famille dans le cadre de visites médiatisées ;
- Assurer le suivi et l'accompagnement social et éducatif de mineurs et de leur famille dans le cadre d'un accueil contractuel ;
- Accompagner des jeunes majeurs ;
- Assurer le traitement des Informations Préoccupantes en lien avec les personnels de l'UTAS et partenaires administratifs et judiciaires concernés ;
- Réaliser des enquêtes dans le cadre des agréments (assistant familial) ou dans le domaine de l'Enfance ;
- Assurer le suivi et l'accompagnement social et éducatif de mineurs et de leur famille dans le cadre d'Actions Educatives à Domicile(AED) sous le mode contractuel ;
- Assurer l'encadrement et la formation de stagiaires ;
- Développer des actions innovantes, s'inscrire dans une démarche d'évaluation et de

développement local ;

- Participer à l'élaboration et à l'animation de journées de formation thématique avec les assistants familiaux.

## PROFIL DU CANDIDAT

### ◆ CADRE STATUTAIRE

- Cadre A – filière sociale – Cadre d'emploi des assistants socio-éducatifs ;
- Recrutement par liste d'aptitude, par voie de mutation ou détachement ou à défaut par voie contractuelle

### ◆ PRÉREQUIS

- Diplôme d'Etat d'assistant de service social ou d'éducateur spécialisé ;
- Expérience antérieure dans des fonctions similaires appréciée ;
- Permis B obligatoire

## SPECIFICITÉS DU POSTE

### ◆ CONDITIONS D'EXERCICE ET MOYENS TECHNIQUES

- Respect de l'éthique, du secret professionnel et missionnel ;
- Dépassement de l'amplitude horaire et travail en soirée en fonction des besoins des usagers ;
- Participation à la continuité de service au niveau local ;
- Utilisation des outils bureautiques

### ◆ SECURITÉ SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- VAD et déplacements fréquents ;
- Travail sur écran

## COMPÉTENCES TECHNIQUES ET QUALITÉS REQUISES

### ◆ COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Aptitude à la concertation, à la communication et à la médiation ;
- Techniques d'écoute active et d'entretien ;
- Capacité à gérer les situations d'agressivité et les conflits ;
- Capacité rédactionnelles ;
- Connaissances des procédures administratives et judiciaires

### ◆ QUALITÉS

- Capacité à écouter, soutenir et conseiller ;
- Capacité à mobiliser les partenaires ;
- Aptitude à travailler en équipe ;
- Savoir adapter son intervention aux différents publics accueillis

## SALAIRE ET AVANTAGES

Traitement indiciaire + régime indemnitaire

Prestations d'action sociale (chèques vacances, tickets restaurant...)

Crèche du personnel à Lons-le-Saunier

Amicale du personnel

### **Nota Benné :**

*Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, **les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi.***

Le Département du Jura collecte et exploite des données personnelles vous concernant. La finalité est le traitement de votre candidature. Votre CV et votre lettre de motivation ne sont traités que par les agents habilités du fait de leur mission « recrutement ».

Vos données seront conservées selon les prescriptions du code du patrimoine et des Archives départementales du Jura.

Vous disposez d'un droit d'accès, d'information et de rectification à l'égard de vos données que vous pouvez exercer à l'adresse suivante : [donnees@jura.fr](mailto:donnees@jura.fr)