



TECHNICIEN - ECONOMISTE DE LA CONSTRUCTION H/F

Engagé en faveur de l'égalité des droits et des chances, le Département du Jura souhaite prévenir les discriminations et promouvoir la diversité.

Le Département du Jura (1300 agents permanents, 330 millions d'euros de budget) recrute pour son Pôle Patrimoine et Ressources, Direction Bâtiments, un/e Technicien - économiste de la construction en bâtiment à temps complet.

Pour les agents internes au Conseil Départemental du Jura : les candidatures sont à adresser à la Direction des Ressources Humaines, sous couvert,
et

Pour les agents hors Conseil Départemental du Jura : les candidatures accompagnées des deux dernières évaluations professionnelles et du dernier arrêté de situation administrative pour les agents titulaires de la fonction publique sont à adresser à :

**Monsieur le Président du Département du Jura
Direction des Ressources Humaines
17, Rue Rouget de Lisle – 39039 Lons-le-Saunier cedex
ou à l'adresse mail suivante : recrutement@jura.fr
Date limite d'envoi des candidatures : 12 février 2021
Résidence administrative : LONS-LE-SAUNIER**

DÉFINITION DU POSTE

◆ MISSION, CADRE ET CONTEXTE DU POSTE

Placé/e sous l'autorité hiérarchique du Chef de Mission Travaux Immobiliers et Bâtiments, il/elle travaille au sein de la Direction des Bâtiments. Dans ce cadre, il/elle est chargé/e de concevoir et étudier des projets de construction, rénovation ou aménagement du patrimoine bâti de la collectivité (environ 80 sites). Il/elle assure la création et la mise à jour d'une bibliothèque de prix à partir des différentes consultations lancées par la collectivité.

◆ ACTIVITES

- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre des programmes de travaux administratifs et techniques
- Evaluer le coût des opérations en phase d'opportunité ou de faisabilité par une méthode rapide de calcul
- Effectuer la veille technique et réglementaire
- Proposer des solutions alternatives pour mieux maîtriser les coûts
- Participer et assurer la transversalité de son action et collaborer avec l'ensemble du service des bâtiments
- Rédiger les CCTP, les DPGF et les pièces de liaison avec le service des marchés
- Analyser les offres des entreprises, rédiger le rapport d'analyse des offres
- Accompagner les travaux sur "quelques opérations ciblées"
- Tenir, suivre et mettre à jour les tableaux de bord et les données techniques

PROFIL DU CANDIDAT

◆ CADRE STATUTAIRE

- Cadre B - Filière technique
- Recrutement par voie de mutation, de détachement, liste d'aptitude, ou à défaut par voie contractuelle

◆ PRÉREQUIS

- Le candidat devra justifier d'un diplôme équivalent à Bac + 2 (études et économie de la construction)
- Expérience antérieure de 3 à 5 ans souhaitée sur un poste équivalent
- Permis B obligatoire

SPECIFICITÉS DU POSTE

◆ CONDITIONS D'EXERCICE ET MOYENS TECHNIQUES

- Déplacements fréquents dans le département
- Horaires à amplitude variable
- Utilisation des outils bureautiques

◆ SECURITÉ SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité, à l'ensemble des agents et aux entreprises, qui peuvent intervenir dans le cadre de la mission

COMPÉTENCES TECHNIQUES ET QUALITÉS REQUISES

◆ COMPETENCES TECHNIQUES

- Connaître les méthodes de diagnostic, analyse et évaluation des bâtiments
- Connaître la réglementation hygiène et sécurité des constructions/bâtiments
- Connaître les techniques d'estimation prévisionnelle, métré
- Connaître les techniques et outils de planification
- Connaissances du code des marchés publics
- Avoir un intérêt pour les problématiques liées au développement durable et à l'environnement, avec une approche ciblée sur le coût global
- Connaître la réglementation des ERP, accessibilité, sécurité incendie
- Maîtriser les techniques de conception, dessin, lecture et utilisation de plans
- Maîtriser les outils de bureautique (Word, Excel, Autocad, IAO)
- L'expérience de travail en environnement, BIM serait un plus

◆ QUALITÉS

- Sens du travail en équipe et du relationnel
- Sens de l'organisation, rigueur, réactivité et force de proposition
- Disponibilité, autonomie dans l'organisation du travail
- Esprit de synthèse
- Anticipation et réactivité

SALAIRE ET AVANTAGES

- Traitement indiciaire + régime indemnitaire
- Prestations d'action sociale
- Crèche du personnel à Lons-le-Saunier
- Amicale du personnel

Nota Benné :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, **les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi.**

Le Département du Jura collecte et exploite des données personnelles vous concernant. La finalité est le traitement de votre candidature. Votre CV et votre lettre de motivation ne sont traités que par les agents habilités du fait de leur mission « recrutement ».

Vos données seront conservées selon les prescriptions du code du patrimoine et des Archives départementales du Jura.

Vous disposez d'un droit d'accès, d'information et de rectification à l'égard de vos données que vous pouvez exercer par courrier à Monsieur le Président du Conseil départemental, à l'attention du Délégué à la protection des données, 17 rue Rouget de Lisle, 39039 LONS-LE-SAUNIER.